

Уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу и увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста

В связи с тем, что Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ установлен пенсионный возраст: для женщин - 60 лет, для мужчин - 65 лет, Уголовный кодекс Российской Федерации дополнен статьей 144.1 (Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ).

В случае необоснованного отказа в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованного увольнения с работы такого лица по тем же мотивам установлено наказание в виде штрафа в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательных работ на срок до 360 часов.

При этом под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Верховный Суд Российской Федерации разъяснил в постановлении от 25.12.2018 № 46 «О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина», что наказание грозит работодателю, только если он руководствовался соответствующим дискриминационным мотивом.

К ответственности также могут привлечь, если работник уволен из организации по своей инициативе, но доказано, что его вынудили уйти из-за его «особого статуса».

В соответствии с ч. 5 ст. 64 Трудового кодекса РФ, если лицо, которому работодатель отказал в приеме на работу, обратится с письменным требованием, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Заместитель Кольчугинского межрайонного прокурора Чуднова Т.В.