

Субъекты малого бизнеса тоже обязаны проводить специальную оценку условий труда

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) - мероприятия по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. Указанное определение закреплено в Федеральном законе от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Каждый работодатель обязан провести специальную оценку условий труда. Вместе с тем, из этого правила есть исключения, они не касаются:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями.

За непроведение СОУТ может наступить административная ответственность в виде штрафа: на должностных лиц - в размере до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - до восьмидесяти тысяч рублей.

Заместитель Кольчугинского межрайонного прокурора Чуднова Т.В.